

## **VERHALTENSKODEX - Code of Conduct**

### **Geltungsbereich**

Dieser vorliegende Verhaltenskodex gilt für alle Standorte und Geschäftseinheiten der TEMTECH Europa Temperatur-Technik GmbH – nachfolgend TEMTECH genannt.

Zugleich fordern wir auch von unseren Zulieferern und Auftragnehmern die Einhaltung der in diesem Kodex verankerten Grundsätze.

#### **1. Recht und Gesetz**

TEMTECH hält die geltenden Rechte und Gesetze der Länder ein, in denen das Unternehmen tätig ist, und fordert dies auch von seinen Zulieferern.

#### **2. Menschen- und Arbeitnehmerrechte**

TEMTECH verpflichtet sich zur Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte und Arbeitnehmerrechte sowie der anwendbaren nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften. Insbesondere halten wir die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) ein.

#### **3. Belästigung**

Unsere Mitarbeiter werden keinerlei körperlichen Züchtigungen oder anderweitigen körperlichen, sexuellen, psychischen oder verbalen Belästigungen oder Missbrauchshandlungen ausgesetzt.

#### **4. Kinderarbeit,**

Wir verpflichten uns, das gemäß ILO-Konvention 138 festgelegte Mindestalter einzuhalten und jegliche Form von Kinderarbeit im Unternehmen zu unterbinden.

#### **5. Zwangsarbeit und Schuldknechtschaft**

TEMTECH duldet keinerlei Form von Zwangsarbeit und Schuldknechtschaft.

#### **6. Diskriminierung**

TEMTECH fördert Chancengleichheit und Gleichbehandlung und unterbindet die Diskriminierung bei der Einstellung von Arbeitnehmern. Bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen wird auf die Gleichbehandlung aller Mitarbeiter geachtet. Kein Mitarbeiter darf wegen seines Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung benachteiligt werden.

## **7. Vergütung**

Die Vergütung unserer Mitarbeiter, einschließlich Löhne, Überstunden und Nebenleistungen, erfolgt zumindest in der im geltenden Recht und Gesetz festgelegten Höhe oder liegt darüber.

## **8. Arbeitszeit**

TEMTECH verpflichtet sich, die Arbeitszeit für die Mitarbeiter im Einklang mit den anwendbaren nationalen Gesetzen und Vorschriften zu gestalten.

## **9. Gesundheits- und Arbeitsschutz**

Um Unfälle, Personenschäden und Berufskrankheiten zu vermeiden, schafft TEMTECH für alle Mitarbeiter sichere, hygienische und gesunde Arbeitsbedingungen.

## **10. Vereinigungsfreiheit**

TEMTECH achtet die Rechte der Mitarbeiter, eine Arbeitnehmervertretung gemäß ILO und der nationalen Gesetzgebung zu bilden, einer solchen beizutreten und Kollektivverhandlungen zu führen.

## **11. Umwelt**

TEMTECH wendet an allen Standorten, an denen das Unternehmen tätig ist, umweltfreundliche Praktiken an und verbessert diese kontinuierlich. TEMTECH erfüllt die Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz, die seine jeweiligen Betriebe betreffen, und geht verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um.

## **12. Integrität und Antikorruption**

TEMTECH orientiert sein Handeln an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religion, Weltanschauung, Geschlecht und Ethnie.

TEMTECH verpflichtet sich, jegliche Form von Korruption, Bestechung oder anderweitiger Vorteilsgewährung im Sinne der UN-Konvention zu unterlassen.

Wir fördern auf geeignete Weise Transparenz, integriertes Handeln und verantwortliche Führung und Kontrolle in unserem Unternehmen.

## **13. Datenschutz und geistiges Eigentum**

TEMTECH respektiert das geistige Eigentum anderer. Darüber hinaus halten wir uns an geltende Datenschutzbestimmungen und ergreifen alle zumutbaren Maßnahmen zum Schutz und zur Aufbewahrung vertraulicher und interner Informationen sowie der Daten unserer Geschäftspartner.